

El Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC) es un centro de investigación adscrito a la Generalitat de Catalunya, dependiente del Departamento competente en materia forestal.

CTFC es un centro CERCA y un agente TECNIO (desarrollador de tecnología pública) acreditado por el gobierno.

La Comisión Europea le otorgó el premio a la "Excelencia en Recursos Humanos en Investigación", reconociendo a CTFC como una institución de investigación europea que fomenta un entorno de trabajo atractivo y motivador.

POSTDOC en biodiversidad y servicios ecosistémicos forestales y sus determinantes ambientales y antropogénicos en el contexto de cambio global

Referencia:25-06-00045

El Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC), situado en Solsona (Prepirineo, a 120 km de Barcelona), España, emplea a unas 170 personas, produce >120 artículos científicos al año y tiene una facturación de 9 millones de dólares. €/año. Más información institucional en: www.ctfc.cat/en.

La actividad investigadora del CTFC se organiza en torno a tres programas: 1) Manejo Forestal Multifuncional; 2) Dinámica del paisaje y biodiversidad; 3) Bioeconomía y Gobernanza. Una Oficina de Promoción de Proyectos (PPO) da apoyo a todos los investigadores y técnicos en la gestión de proyectos. Como parte del programa de Dinámica del Paisaje y Biodiversidad, el CTFC lleva a cabo investigaciones sobre la modelización del crecimiento y rendimiento forestal, la modelización de la provisión de servicios ecosistémicos, la innovación en la planificación forestal multipropósito a diferentes escalas dirigidas a diferentes servicios ecosistémicos, así como el desarrollo de simuladores forestales y herramientas de optimización espacial.

Dentro del Grupo de Investigación Global en Ecosistemas Forestales, el CTFC busca nombrar a un investigador para realizar investigación fundamental y aplicada relacionada con el tema de esta oferta de trabajo.

TÉRMINOS DEL NOMBRAMIENTO

- Este contrato comenzará preferiblemente el **1 de septiembre de 2025** (o, si es posible, antes).
- Se trata de un puesto a tiempo completo con una duración de **18 meses** (con posibilidad de prórroga del contrato).
- El candidato tendrá su base principal en el CTFC de Solsona (NE de España) con la posibilidad de teletrabajar siguiendo la normativa del CTFC.
- El/la candidato/a contribuirá al desarrollo de diferentes proyectos de diferentes fuentes de financiación (gobiernos, fundaciones, UE, etc.) que se ocupen **de la ecología y la gestión forestal a múltiples escalas en un contexto de cambio global**, incluyendo también **un importante enfoque en la ecología, biodiversidad y servicios ecosistémicos de los hongos en ecosistemas forestales**. Es decir, se espera que el candidato tenga sólidas habilidades analíticas y de redacción en el marco de la gestión forestal y las perturbaciones relacionadas con el cambio global en relación con la biodiversidad forestal y los diferentes servicios de los ecosistemas.
- El salario bruto anual se ajustará al puesto previsto y al perfil específico del candidato seleccionado (cualificación y experiencia), de acuerdo con la escala salarial del CTFC.

Las responsabilidades clave incluirán:

- Contribuir de manera proactiva al análisis y estudio de los impulsores ambientales y antropogénicos de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos en los ecosistemas forestales bajo el cambio global a múltiples escalas, con un fuerte enfoque (pero no limitado a) la diversidad y la productividad de hongos forestales.
- Cuantificar la diversidad y la productividad aérea y subterránea de las comunidades fúngicas sobre la base de diferentes fuentes de datos y a diferentes escalas espaciales o temporales.
- Evaluar los efectos de los factores antropogénicos y ambientales sobre la diversidad y productividad fúngica a diferentes escalas espaciales o temporales.
- Analizar la fenología de diferentes especies y sus impulsores ambientales a múltiples escalas.
- Enmarcar todo este análisis en un contexto de cambio global, teniendo en cuenta los impactos del cambio de uso de la tierra y el cambio climático en la diversidad y la productividad fúngica a diferentes escalas.
- Contribuir a las campañas de ciencia ciudadana para el seguimiento de la diversidad fúngica. Esto puede incluir la organización de reuniones y talleres con las partes interesadas pertinentes.
- Apoyar la organización de talleres y reuniones y ayudar en las campañas de trabajo de campo.
- Redactar artículos científicos, informes técnicos y comunicaciones.
- Participar proactivamente en la coordinación e implementación de proyectos de investigación, innovación y transferencia de conocimiento financiados por diversas agencias como ministerios, agencias de investigación y fundaciones.
- Colabore e interactúe de forma proactiva con otros miembros del equipo, así como con equipos de organizaciones y proyectos relacionados.
- Estar disponible para viajar nacional e internacionalmente para asistir u organizar talleres y reuniones.
- Participar y liderar el desarrollo de propuestas de proyectos exitosos de diversas fuentes de financiamiento y agencias dentro de la amplia gama de temas cubiertos por el grupo de investigación.
- Realizar cualquier otra tarea que pueda derivarse de los proyectos en curso dentro del grupo de investigación.

REQUISITOS

- Un doctorado completo en Ciencias Forestales, Ciencias Forestales, Biología, Ciencias Ambientales, Geografía o una disciplina relacionada relevante para el enfoque de este puesto.
- Sólidas habilidades en ciencia de datos: experiencia en programación R y/o Python para análisis de datos ecológicos, SIG y teledetección.
- Experiencia en la redacción y publicación de documentos técnicos/científicos (historial de publicaciones).
- Disposición para viajar dentro de España e internacionalmente según las necesidades del proyecto.
- Excelentes habilidades de comunicación y capacidad para interactuar eficazmente con las partes interesadas y los expertos.
- Experiencia en análisis espacial y paisajístico de la biodiversidad forestal y los servicios ecosistémicos.



- Se valorará el conocimiento y la experiencia en el análisis de ADN ambiental (eDNA).
- Dominio del inglés, tanto hablado como escrito. El dominio del español también será una ventaja.
- Jugador de equipo. Capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares.
- Fuertes habilidades de planificación y organización junto con un alto grado de autonomía y proactividad.
- Alto nivel de compromiso y responsabilidad hacia la actividad profesional.
- Adaptabilidad y ganas de afrontar nuevos retos.
- Carnet de conducir en vigor.

CONTACTO

Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (dirección Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
Correo electrónico: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.en/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garantiza un proceso de selección abierto, transparente y basado en el mérito (OTM-R) a todas las candidaturas registradas, evitando así cualquier sesgo relacionado con el género, origen, edad, ideología u otras circunstancias que puedan ser discriminatorias. Política de integración: Se priorizará a los candidatos que tengan reconocida una discapacidad reconocida y acreditada igual o superior al 33%, siempre que la discapacidad sea compatible con el buen desempeño del puesto de trabajo.

PROCESO DE SELECCIÓN Y CRITERIOS

El proceso de selección es liderado por el Área de Recursos Humanos de CTFC y el departamento de contratación. Este proceso consiste en:

1. Admisión de candidatos: los solicitantes deberán presentar un currículum vitae, una carta de motivación y dos documentos anexos cumplimentados y firmados que se encuentran en la oferta, ingresar en www.ctfc.cat/registre.php, hasta el 4 de julio de 2025 a las 14:00 horas, indicando el código de referencia de la oferta.

Preselección: verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos de la oferta.

Selección (julio 2025): evaluación de los candidatos preseleccionados mediante puntuación basada en criterios objetivos y entrevista.

Decisión final: en caso de encontrar a la persona idónea, se le comunicará formalmente la elección, y se publicará la identificación de la persona elegida en la sección de ofertas de empleo del CTFC.

Más información: borsa.treball@ctfc.cat

Calendario indicativo	
15 días laborables	Publicación y difusión de la oferta de empleo: página web del CTFC, Oficina SOC y otros canales de difusión.

<p>Próximos 2 días laborables</p>	<p>Preselección: determinación del cumplimiento de los requisitos mínimos de la oferta y condiciones valorables.</p> <p>La evaluación de las candidaturas preseleccionadas, a través de una puntuación basada en criterios objetivos, y los CV preseleccionados adecuados se entregan al Comité de Selección para su revisión.</p> <p>Envío de correo informativo a CVs no aptos para continuar en el proceso.</p>
<p>Próximos 2 días laborables</p>	<p>Celebración del comité de selección: Entrevista con los candidatos idóneos seleccionados.</p> <p>Acta del Comité de Selección con el candidato seleccionado y los motivos de la selección. Publicación en la bolsa de trabajo del CTFC de la resolución identificativa de la persona elegida.</p> <p>Envío de correo informativo a los CV adecuados entrevistados no seleccionados.</p>
<p>Siguiente 1 día laborable</p>	<p>Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para tramitar el contrato de trabajo, y coordinación con la fecha de inicio del contrato.</p>
<p>Septiembre 2025 (aproximadamente)</p>	<p>Inicio del contrato.</p>